



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลธัญบุรี

ที่ ปท ๐๐๓๒.๓/ ๕๐๓๕

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชุมรมจริยธรรม “โรงพยาบาลธัญบุรี ส่งเสริมคุณธรรม โปร่งใส ร่วมด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญบุรี

ด้วย โรงพยาบาลธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ MOIT๑ - MOIT ๒๓ และในส่วนการตอบข้อคำถาม MOIT๑ คือ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

บัดนี้ คณะกรรมการได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชุมรมจริยธรรม “โรงพยาบาลธัญบุรี ส่งเสริมคุณธรรม โปร่งใส ร่วมด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชุมรมจริยธรรม “โรงพยาบาลธัญบุรี ส่งเสริมคุณธรรม โปร่งใส ร่วมด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี และอนุญาตให้เผยแพร่แผนดังกล่าว บนเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และอนุญาตตามเสนอ

(นางกมลวรรณ ทองเริ่ม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายศราวุธ ธนเสรี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญบุรี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลธัญบุรี ส่งเสริมคุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้านทุจริต จังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม“โรงพยาบาลธัญบุรี ส่งเสริมคุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้าน.....หน่วยงานโรงพยาบาลธัญบุรี.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๔๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกมลวรรณ ทองเริ่ม.....โทรศัพท์..... ๐๒-๕๗๗-๒๖๐๐-๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๐๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณ อื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวน รวม ๓๐๐ คน

๒. จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง

๓. จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ แห่ง

๔. จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์และสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑. กิจกรรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย การ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน สำหรับ บุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึกของ บุคลากรให้ปฏิบัติ ราชการ เพื่อประโยชน์ สาธารณะตามหลักธรร มาภิบาล	รพ.ธัญบุรี	-	หน่วยงานมีการ บังคับใช้ประมวล จริยธรรมหรือ เกณฑ์จริยธรรม เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๒. การให้ความรู้ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้ชมรมจริยธรรม	เพื่อให้ชมรมจริยธรรม มีความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	รพ.ธัญบุรี	-	มีการจัดตั้งชมรม จริยธรรม เพื่อเฝ้า ระวังและป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม										
๓. การรับเรื่องข้อ ร้องเรียน ของชมรม จริยธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงานรับ เรื่องร้องทุกข์	รพ.ธัญบุรี	-	มีการแต่งตั้ง บุคลากรรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการ กับเรื่องร้องเรียนได้ อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางกมลวรรณ ทองเริ่ม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายศรารัฐ ธนเสรี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญบุรี